

RSU STAFF NORD CENTRO SUD

COMUNICATO

Le aree di STAFF rappresentano l'anomalia dell'accordo del 27 marzo. Infatti, sono state **inserite**, dall'azienda, tra i settori critici che devono essere soggetti a ristrutturazione. Sono state, sempre dall'Azienda, **tolte** dal tavolo della trattativa di marzo, ovvero non c'è stata alcuna discussione e confronto in merito.

Nell'accordo del 27 marzo è stato inserito il seguente trafiletto: "***Le parti si incontreranno a livello nazionale, entro due mesi dalla data di sottoscrizione del presente accordo, per analizzare le prospettive evolutive dei settori e valutare le più opportune iniziative di coinvolgimento del personale di Staff, in percorsi di riconversione e/o trasformazione professionale***" che rimanda, a due mesi dall'accordo, un apposito incontro. Purtroppo tale incontro, di volta in volta, viene rimandato, in quanto "*l'Azienda non è pronta e non ha nulla da dire*".

Non è certo da un giorno che l'Azienda sulle Staff non ha nulla da dire!!!!

Sono anni ed anni che i lavoratori Staff procedono in modo autonomo, nella più totale assenza di input, di stimoli, di progettualità aziendale per poi venire definiti sui tavoli sindacali, come il **problema** della Telecom, senza che a questo corrisponda un impegno di vera, dovuta ed equa riorganizzazione.

Contestualmente, invece, assistiamo ad altri tavoli in cui con la giusta dovizia di particolari, sono indicati tempi, lavorazioni internalizzate ed i Full Time Equivalent (FTE) riassorbiti. Nelle Staff, invece, con un processo anomalo, rientrano in Azienda – **e senza la relativa lavorazione** - lavoratori che, in distacco, svolgevano attività che potevano essere sempre di pertinenza Aziendale, lavoratori di altre aziende e di altre realtà aziendali in esubero.

Il tempo che passa non risolve i problemi, anzi, li peggiora, per cui chiediamo che siano affrontati gli impegni presi, con la stessa serietà e responsabilità - anche nei contrasti - che si riscontrano per le altre realtà aziendali.

Se l'azienda non ha nulla da dire in merito alle Staff, noi RSU Staff, qualcosa da dire l'abbiamo: a cominciare dai temi e problemi che gravano sui lavoratori Staff, per i quali mai si riesce a trovare un luogo per indicarli e trovare una soluzione.

Vogliamo evitare di essere convocati, tra qualche tempo, dall'azienda per sentirci dire che **saremo tutti esternalizzati**, senza prima aver potuto dire la nostra opinione, senza aver potuto avanzare richieste che sono state avanzate per altri ambiti aziendali, senza indirizzare l'azienda, in base alla nostra conoscenza in ambito Staff. In sintesi vogliamo esercitare il ruolo di RSU, per il quale siamo stati votati dai lavoratori, al pari delle altre RSU.

Attendiamo, quindi, un riscontro aziendale in merito a quanto sopra richiesto.

RSU STAFF NORD CENTRO SUD

Roma, 9 luglio 2013